Videographie in der fachdidaktischen Lernbegleitung in Anlehnung an den Reflexionszirkel nach Korthagen und das Social video learning nach Vohle

Stand Lie 23.05.2022

1) Grund von Videographieeinsatz: Kerncurriculum 2021

Handlungsfeld U	Handlungsfeld E	Handlungsfeld L	Handlungsfeld B	Handlungsfeld S
K 1 Lehr- und Lernausgangslagen wahrnehmen, Potenziale erkennen, diagnostisch erfassen und bei der Gestaltung von Lehr- und Lernprozessen berücksichtigen	K 3 Störungen und Konflikte in ihren systemischen Kontexten wahrnehmen, reflektieren, situationsgerecht intervenieren und präventive Maßnahmen ableiten	K 2 Strukturierte Beobachtungen und diagnostische Verfahren zur fortlaufenden Kompetenzentwicklung nutzen – auch unter Einbezug digitaler Werkzeuge	K 2 Beratungssituationen reflektieren, auswerten und darüber in den kollegialen Austausch mit an der Schule vorhandenen Professionen treten	K 1 Berufliche Haltungen, Erfahrungen und Kompetenzentwicklungen insbesondere in kollegialen und multiprofessionellen Zusammenhängen reflektieren und Konsequenzen ziehen
K 4 Lernprozesse fach- und sachgerecht, motivierend, herausfordernd, sprachbildend und kognitiv aktivierend gestalten	K 6 Medienrechtliche und medienethische Konzepte im Schul- und Unterrichtsalltag sowie bei der eigenen professionellen Mediennutzung reflektieren und ihre Bedeutung kennen und berücksichtigen			
K 5 Unterricht lernwirksam und förderlich für die individuelle Kompetenzentwicklung der Schülerinnen und Schüler in Präsenz und Distanz durchführen	K 7 Kompetenzen in der deutschen Sprache migrations- und kultursensibel in Lern- und Leistungssituationen berücksichtigen			
K 6 Unterschiedliche Formen der Lerninitiierung und Lernsteuerung zur individuellen Förderung nutzen	K 8 Individuelle Rückmeldungen zu Lernfortschritten und Leistungen der Schülerinnen und Schüler so gestalten, dass sie eine Hilfe für weiteres Lernen darstellen			
K 7 Lernprozesse teamorientiert, kooperativ und kollaborativ unter Nutzung erweiterter pädagogischer Ansätze und technologischer Möglichkeiten gestalten, personalisiertes und selbstbestimmtes Lernen unterstützen				
K 8 Unterrichtsplanung und -durchführung kriteriengeleitet reflektieren, auswerten und daraus Konsequenzen für die Weiterarbeit ziehen				

2) Zweck von Videographieeinsatz im Referendariat: Förderung der Reflexivität bzw. Metareflexivität der LAA/L.i.A. durch Videographie

- Eigenvideographie (siehe 3): Ansatz z.B. für D, E, F, J)
 - a) Ausgehend von den Ordnungsmitteln, den Beobachtungen und der Analyse der Lerngruppe und von ihrer didaktischen Perspektive entwickeln und schreiben die LAA/L.i.A. ihre **Unterrichtsplanung**.

Die Unterrichtsplanung ...

- ist ein Handlungskonzept für die Unterrichtenden;
- erweist sich als geistige Übung, die didaktische Prioritäten bewusst erschließt und damit methodische und mediale Gestaltungsmöglichkeiten entwickeln hilft;
- ist ein Gedankenspiel vor dem Hintergrund von Erfahrung, Theorie und Wissen
- ist ein Reflexionsvorgang, der ein Teil der unterrichtspraktischen Anwendung ist;
- ist ein Nachdenken über den Unterricht, das mögliche Zufälle antizipiert, um sie fruchtbar machen zu können;
- verringert so das Risiko des realen Unterrichts und erleichtert es den Unterrichtenden, sich auf die konkrete Unterrichtssituation einzustellen. Den tatsächlichen Unterrichtsverlauf kann sie im Detail nicht festlegen;
- erweitert und vertieft die Handlungsfähigkeit und -sicherheit;
- macht eine stabile Unterrichtssituation und einen entsprechenden Unterrichtserfolg wahrscheinlicher;
- gewährleistet nicht den Unterrichtserfolg durch hermetisches Determinieren;
- ist ein zentrales Instrument der Lehrerausbildung. Sie unterstützt die Entwicklung von Qualifikationen und Kompetenzen für die Planung von Unterricht, indem sie die didaktische Urteils- und Entscheidungsbildung fördert. Die theoriegeleitete Praxisbewältigung wird durch die Kontextualisierung der theoretischen Konzepte ermöglicht.
- b) Anschließend wird der theoriegeleitet geplante Unterricht mit den Lernenden erprobt. Während des Unterrichtes ergeben sich unterrichtliche Interaktionen, die auf der Sichtebene von Unterricht vor Ort oder aufgrund von Videographiemitschnitten beobachtet werden können.
- c) Auf der Tiefenebene können diese Beobachtungen danach pädagogisch in verschiedenen Ausbildungssettings reflektiert werden.

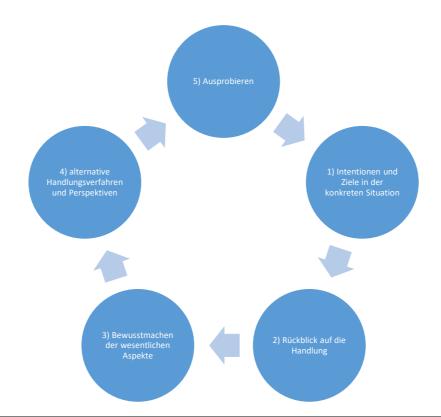
- Fremdvideographie (siehe 3): Ansatz z.B. für F, K)

- a) Aufgrund einer schulischen Situation wird im Seminar eine pädagogische Fragestellung entwickelt.
- b) Aufgrund eines dazu gezielt ausgewählten Videographiemitschnittes (Quelle z.B. https://unterrichtsvideos.net/metaportal/) werden hierzu auf der Sichtebene von Unterricht Beobachtungen beschrieben.
- c) Auf der Tiefenebene können diese Beobachtungen danach pädagogisch in Bezug auf die pädagogische Fragestellung in verschiedenen Ausbildungssettings reflektiert werden.

3) Denkbare Einsatzszenarien von Videographie im Referendariat (siehe Material 1 und 2)

Ausbildungsformate- Stand Januar 2022	Rechtl. Vorgabe gem. OVP 2021 bzw. gem. OBAS 2021	Quartal	Einsatzszenario	Bezug zu Kerncurriculum
A Unterrichtsbesuch (UB) (in der Regel 10 UBs)	OVP § 11 (3)	Quartal 1- 6 TZ Quartal 1- 8	statt Präsenz-UB Zusendung von 45minütiger Videovignette auf Stick mit schr. U. entwurf, dann Nachbesprechung; Löschung nach der Nachbesprechung	U: K1, K4, K5, K6, K7, K8 E: K3, K6, K7 L: K2
B EPG (LAA) (1)	OVP § 15	in ersten 6 Wochen	-	-
C APG I und II (L.i.A.) (insgesamt 2)	OBAS § 11 (6) OBAS § 11 (8)	I: in ersten 6 Wochen II: nach einem Jahr	ggf. bei APG II wie bei UB	-
D Fachgespräch	OVP § 10 (2) OVP § 16 (2)	Quartal 1- 6 TZ Quartal 1- 8	u.a. denkbarer Anlass Videovignette	U: K1, K4, K5, K6, K7, K8 E: K3, K6, K7 L: K2 B: K2
E POB-C-Gespräch (mind. 2 je LAA/L.i.A.)	OVP § 10 (4) OBAS § 11 (10)	Empfehlung: 1 POB-C- in Quartal 1- 3, 1 POB-C-Gespräch im Quartal 4- 6, TZ Quartal 1- 8		S: K1
F Beratungsgespräch	OVP § 10 (5) OVP § 16 (2)	Quartal 1- 6 TZ Quartal 1- 8	u.a. denkbarer Anlass Videovignette	S: K1
G Zwischenstandsgespräch	OVP § 10 (5)	kurz vor oder nach den Sommerferien	-	-
H Hospitation in der fremden Schulform	OVP § 12	Quartal 6 TZ Quartal 8	-	-
I Hospitation bei den Seminarausbilder:innen	OVP § 11 (3) OBAS § 11 (3)	i.d.R. in Quartal 1	u.a. denkbarer Anlass Videovignette aus Unterricht der Seminarausbilder:innen	S: K1
J Gruppenhospitation	OVP § 11 (3)	Quartal 1- 6	u.a. denkbarer Anlass Videovignette aus Unterricht der LAA/L.i.A.	L: K2 S: K1
K Seminarveranstaltungen	OVP § 10 (2) ff	Quartal 1-6		U: K1, K4, K5, K6, K7, K8 E: K2, K6, K7, K8 L: K2 B K2 S: K1

4) Denkbare Einsatzszenarien von Videographie im Referendariat in Anlehnung an den Reflexionszyklus nach Korthagen in Verbindung mit dem Social Vioeo Learning (SVL) nach Vohle (2019) von LAA/L.i.A. als Suchende



	Reflexionszyklus nach Korthagen (siehe Material 3)	Vor Ort im Fachseminar	Vor Ort und Online in der Fachseminararbeit	
1	Beschreibung durch die/den LAA/L:i.A. aus <u>fachdidaktischer</u> <u>Perspektive</u> (Was wollte ich in der konkreten Situation erreichen? Was wollte ich besonders beachten? Was wollte ich ausprobieren?)	LAA/L.i.A. als Suchende zeigt vor Ort einen selbst ausgewählten Videoausschnitt aus ihrem Unterricht	LAA/L.i.A. als Suchende stellt digital einen selbst ausgewählten Videoausschnitt aus ihrem Unterricht zur Verfügung	
2	Was waren die konkreten Ereignisse? Was habe ich getan? Was habe ich gedacht? Wie habe ich mich gefühlt? Was glaube ich, dass die anderen wollten/taten/dachten/fühlten (z.B. als Schüler:innen, Kolleg:innen,)?	LAA/L.i.A. als Suchende fragt mündlich vor Ort: Wie nehmen Sie/nimmst du die Situation aus dem Videoausschnitt aus Ihrer/deiner Perspektive wahr?	Anderen Menschen annotieren ihre Wahrnehmungen im Video LAA/L.i.A. kann die Annotationen der anderen Menschen wiederum ihrer-/seinerseits annotieren im Video	
3	Was bedeutet das für mich? Was ist mein Problem/meine Herausforderung (oder die positive Erfahrung)?	LAA/L.i.A. als Suchende formuliert mündlich vor Ort: Was von diesen Rückmeldungen leuchtet mir ein, und was fühle ich dazu? Wie ist daher konkret mein Problem/meine Herausforderung/meine positive Erfahrung?	LAA/L.i.A. als Suchende: Was von diesen Rückmeldungen leuchtet mir ein, und was fühle ich dazu? Wie ist daher konkret mein Problem/meine Herausforderung/meine positive Erfahrung?	
4	Welche Alternativen kann ich erkennen? Was sind die Vorteile bzw. Nachteile jeder Alternative? Was beschließe ich, das nächste Mal anders zu machen?	LAA/L.i.A. als Suchende: Meine Frage an die anderen Menschen (LAA/L.i.A., PLG, Ausbildungslehrer:in, Ausbildungsbeauftragte, Fachleiter:in,) bezüglich des ausgewählten Videoausschnittes lautet nun: Was könnte ich zur Lösung des Problems/zur Bewältigung meiner Herausforderung aus Ihrer/euerer Perspektive heraus tun? Welches Wissen und Können benötige ich dafür? Und woher bekomme ich falls erforderlich die fachdidaktische Wissen dazu? Welches neue fachdidaktische Wissen konstruiere ich auf welchem Weg daraus? Welche Alternativen kann ich erkennen? Was sind die Vorteile bzw. Nachteile jeder Alternative? Was beschließe ich, das nächste Mal anders zu machen und konkret zu erproben?		
5	Was wollte ich in der konkreten Situation erreichen? Was wollte ich besonders beachten? Was wollte ich ausprobieren?	LAA/L.i.A. als Suchende: Was wollte ich in der konkreten Situation erreichen? Was wollte ich	ch besonders beachten? Was wollte ich ausprobieren?	

Material 1 Übersicht Kerncurriculum 2021

Leitlinie Vielfalt					
Handlungsfeld U	Handlungsfeld E	Handlungsfeld L	Handlungsfeld B	Handlungsfeld S	
Kompetenz 1: Lehrkräfte planen Unterricht unter Berücksichtigung unterschiedlicher Lernvoraussetzungen und Entwicklungsprozesse fach- und sachgerecht und führen ihn sachlich und fachlich korrekt durch. Kompetenz 2: Lehrkräfte unterstützen durch die Gestaltung von Lernsituationen das Lernen von Schülerinnen und Schülern. Sie motivieren alle Schülerinnen und Schüler und befähigen sie, Zusammenhänge herzustellen und Gelerntes zu nutzen. Kompetenz 3: Lehrkräfte fördern die Fähigkeiten der Schülerinnen und Schüler zum selbstbestimmten Lernen und Arbeiten.	Kompetenz 4: Lehrkräfte kennen die sozialen, kulturellen und technologischen Lebensbedingungen, etwaige Benachteiligungen, Beeinträchtigungen und Barrieren von und für Schülerinnen und Schüler(n)4 und nehmen im Rahmen der Schule Einfluss auf deren individuelle Entwicklung. Kompetenz 5: Lehrkräfte vermitteln Werte und Normen, eine Haltung der Wertschätzung und Anerkennung von Diversität und unterstützen selbstbestimmtes und reflektiertes Urteilen und Handeln von Schülerinnen und Schülern. Kompetenz 6: Lehrkräfte finden alters- und entwicklungspsychologisch adäquate Lösungsansätze für Schwierigkeiten und Konflikte in Schule und Unterricht und tragen zu einem wertschätzenden Umgang bei.	Kompetenz 7 (siehe auch Handlungsfeld B): Lehrerinnen und Lehrer diagnostizieren Lernvoraussetzungen und Lernprozesse von Schülerinnen und Schülern; sie fördern Schülerinnen und Schüler gezielt und beraten Lernende und deren Eltern. Kompetenz 8: Lehrerinnen und Lehrer erfassen die Leistungsentwicklung von Schülerinnen und Schülern und beurteilen Lernen und Leistung auf der Grundlage transparenter Beurteilungsmaßstäbe.	Kompetenz 7 (siehe auch Handlungsfeld L): Lehrerinnen und Lehrer diagnostizieren Lernvoraussetzungen und Lernprozesse von Schülerinnen und Schülern; sie fördern Schülerinnen und Schüler gezielt und beraten Lernende und deren Eltern.	Kompetenz 9: Lehrkräfte sind sich der besonderen Anforderungen des Lehrerberufs bewusst und beziehen gesellschaftliche, kulturelle und technologische Entwicklungen in ihr Handeln ein. Sie verstehen ihren Beruf als ein öffentliches Amt mit besonderer Verantwortung und Verpflichtung. Kompetenz 10: Lehrkräfte verstehen ihren Beruf als ständige Lernaufgabe und entwickeln ihre Kompetenzen weiter. Kompetenz 11: Lehrkräfte beteiligen sich an der Schul- und Unterrichtsentwicklung.	
Lehr- und Lernausgangslagen wahrnehmen, Potenziale erkennen, diagnostisch erfassen und bei der Gestaltung von Lehr- und Lernprozessen berücksichtigen	Unterricht durchgängig als erziehenden Unterricht anlegen	Rechtliche Vorgaben und Konferenzbeschlüsse zur Leistungserziehung und Leistungsbewertung im Schulalltag umsetzen	Beratungsanlässe wahrnehmen und schulische Beratungskonzepte für die Planung von Beratungen nutzen	Berufliche Haltungen, Erfahrungen und Kompetenzentwicklungen insbesondere in kollegialen und multiprofessionellen Zusammenhängen reflektieren und Konsequenzen ziehen	
2 Unterrichtsziele kompetenzorientiert zielgleich/zieldifferent begründet festlegen und daraus didaktische Entscheidungen ableiten	Unterrichten und Erziehen an reflektierten Werten, Normen und Erziehungs- bzw. schulischen Bildungszielen ausrichten und dabei eine Haltung der Wertschätzung und Anerkennung von Diversität unterstützen	Strukturierte Beobachtungen und diagnostische Verfahren zur fortlaufenden Kompetenzentwicklung nutzen – auch unter Einbezug digitaler Werkzeuge	Schülerinnen und Schülern prozessbegleitendes Feedback über ihre Stärken und Schwächen geben mit dem Ziel der Lernberatung und der individuellen Förderung auch mit Hilfe digitaler Feedbacktools	In schulischen Gremien sowie an der Planung und Umsetzung schulischer Entwicklungen und Vorhaben - auch mit Externen - in kollegialer Zusammenarbeit aktiv mitwirken	
3 (Digitale) Medien und Materialien adressatengerecht und zielorientiert auswählen, modifizieren, erstellen und lernförderlich einsetzen	Störungen und Konflikte in ihren systemischen Kontexten wahrnehmen, reflektieren, situationsgerecht intervenieren und präventive Maßnahmen ableiten	Leistungsanforderungen und Beurteilungsmaßstäbe reflektieren und transparent machen	Schülerinnen und Schüler sowie Erziehungsberechtigte anlass- und situationsgerecht auch unter Berücksichtigung kulturell begründeter Wertvorstellungen lösungsorientiert beraten	Technologische und pädagogische Entwicklungen für die Gestaltung und Modernisierung von Schule nutzen	
4 Lernprozesse fach- und sachgerecht, motivierend, herausfordernd, sprachbildend und kognitiv aktivierend gestalten	Die Erziehungsaufgabe und Vorbildfunktion annehmen, erfüllen und reflektieren	Lernfortschritte und Leistungen herausfordern und dokumentieren	Beratungsprozesse fallbezogen im Team vorbereiten und gestalten	Chancen des Ganztags nutzen und gestalten	
5 Unterricht lernwirksam und förderlich für die individuelle Kompetenzentwicklung der Schülerinnen und Schüler in Präsenz und Distanz durchführen	Schülerinnen und Schüler zur kritischen Reflexion von Medienangeboten und der eigenen Mediennutzung befähigen	Leistungen systematisch und kriterienorientiert auch mit technologiebasierten Aufgabenformaten erfassen und gemeinsam mit Schülerinnen und Schülern reflektieren	Eigene Erfahrungen mit ressourcenorientierter Beratung in der Personenorientierten Beratung mit Coaching-Elementen nutzen und reflektieren und in schulischen Beratungssituationen wirksam werden lassen	Feedback und kollegiale Beratung als Hilfe zur Unterrichtsentwicklung und Arbeitsentlastung praktizieren	
6 Unterschiedliche Formen der Lerninitiierung und Lernsteuerung zur individuellen Förderung nutzen	Medienrechtliche und medienethische Konzepte im Schul- und Unterrichtsalltag sowie bei der eigenen professionellen Mediennutzung reflektieren und ihre Bedeutung kennen und berücksichtigen	Medienkompetenz der Schülerinnen und Schüler als relevant für lebenslanges Lernen erkennen, erfassen, weiterentwickeln und bei der Gestaltung von Lehr- und Lernsituationen berücksichtigen	Beratungssituationen reflektieren, auswerten und darüber in den kollegialen Austausch mit an der Schule vorhandenen Professionen treten	Sich an internen und externen Evaluationen beteiligen und die Ergebnisse für die systematische Unterrichts- und Schulentwicklung nutzen	
7 Lernprozesse teamorientiert, kooperativ und kollaborativ unter Nutzung erweiterter pädagogischer Ansätze und technologischer Möglichkeiten gestalten, personalisiertes und selbstbestimmtes Lernen unterstützen	Mit schulischen und außerschulischen Partnern (z.B. Jugendhilfe, Therapeuten, Schulpsychologen, Betriebe) sowie den Erziehungsberechtigten in Erziehungsfragen kooperieren	Kompetenzen in der deutschen Sprache migrations- und kultursensibel in Lern- und Leistungssituationen berücksichtigen	An der Kooperation mit externen Einrichtungen sowie multiprofessionellen Teams anlassbezogen mitwirken (z.B. Berufsberatung, schulpsychologische Beratung u.a.)	An der Kooperation mit schulexternen Partnern rollenadäquat mitwirken	
8 Unterrichtsplanung und -durchführung kriteriengeleitet reflektieren, auswerten und daraus Konsequenzen für die Weiterarbeit ziehen	Außerunterrichtliche Situationen erzieherisch wirksam werden lassen	Individuelle Rückmeldungen zu Lernfortschritten und Leistungen der Schülerinnen und Schüler so gestalten, dass sie eine Hilfe für weiteres Lernen darstellen		Digitale Werkzeuge für schulische Organisations- und Verwaltungs- tätigkeiten nutzen und dabei rechtliche Aspekte - insbesondere Datenschutz und Persönlichkeitsrechte - sowie technische Aspekte der Informationssicherheit beachten	

Material 2 Orientierungsrahmen



_	•		_	digitalisierten wel
ᆛ	fi	LERNEN UND LEISTEN	•	\$H-
UNTERRICHTEN	ERZIEHEN	FÖRDERN	BERATEN	SCHULE ENTWICKELN
Digitale Lehr- und Lernressourcen	Verantwortliche Mediennutzung	Diagnostik und Individuelle Förderung	Lernberatung	Medlenbezogene Schulentwicklung
Digitale Ressourcen und Materialien für das Lehren und Lernen adressatengerecht und zielorientiert auswählen, modifizieren und eigenständig erstellen	Die Bedeurung von Medien und Digitalisierung kennen und Schülerinnen und Schüler befähigen, das eigene Medien- handeln und die Medien- gestaltung kritisch zu reflektieren, um Medien zielgerichtet und sozial verantwortlich zu nutzen	Digitale Möglichkeiten für die Diagnostik und für die individuelle Förderung der Lernenden mit unterschiedlichen Lernvoraussetzungen innerhalb und außerhalb des Unterrichts nutzen	Möglichkeiten lernpro- zessbegleitenden und summativen Feedbacks mithilfe digitaler Medien kennen und gezielt für die Lernberatung einsetzen	Schulentwicklungsarbeit an die Anforderungen der Digitalisierung anpassen und ein am Schul- programm orientiertes schulisches Medien- konzept im Sinne eines pädagogischen Leitbildes verankern, gestalten und umsetzen
Schüler- und Kom- petenzorientierung	ldentitätsbildung und Informationskritik	Elgenverantwortliches Lernen	Beratungskonzepte	Gemeinsame Professi- onalisierung
Digitale Medien im (Fach-)Unterricht reflektiert, situations- gerecht, schüler- und kompetenzorientiert unter Berücksichtigung unterschiedlicher Lernvoraussetzungen und Lernausgangslagen einsetzen	Schülerinnen und Schülern bei der Entwicklung ihrer Identitätsbildung in der digitalisierten Welt unterstützen, zur Reflexion des eigenen Medienhan- delns anregen sowie eine kritische Haltung und einen kompetenten Umgang mit Medienange- boten und Medieninhalten unterstützen	Medienkompetenz der Schülerinnen und Schüler erfassen, weiterentwickeln, bei der Gestaltung von Lehr- und Lernprozessen berück- sichtigen und Schüle- rinnen und Schüle- rinnen und Schüler befähigen, ihr Lernen mithilte digitaler Medien innerhalb und außerhalb der Schule zu gestalten	Beratungsanlässe zum Umgang mit medien- bezogenen Verhaltens- problemen erkennen und geeignete Beratungs- konzepte entwickeln und nutzen	Möglichkeiten neuer Technologien zur Zusammenarbeit und gemeinsamen Professio- nalisierung auf Schul- ebene und mit Externen für die zukunftsfähige Weiterentwicklung von Schule nutzen
Veränderung der Lernkultur	Medlenrecht und -ethlk	Aufgaben- und Prüfungsformate	Kooperation mit Beratungseinrichtungen	Innovationsprozesse
Lernkultur teamorien- tiert, kooperativ und kollaborativ unter Nutzung erweiterter pädagogischer Ansätze und technologischer Moglichkeiten gestalten und personalisiertes und selbstbestimmtes Lernen unterstützen	Medienrechtliche und medienethische Konzepre im Schul- und Unterrichts- alltag sowie bei der eigenen professionetlen Mediennutzung reflektie- ren und ihre Bedeutung für Werthaltung, Meinungsbil- dung und Entscheidungs- prozesse kennen und berücksichtigen	Neue, auch adaptive technologiebasierte Aufgaben- und Prüfungs- formate kennen, einsetzen und selbst- ständig entwickeln	Mit externen Beratungsein- richtungen, u.a. den Trägern der Kinder- und Jugend- hilfe, dem Schulpsycholo- gischen Dienst, den kommunalen Medienzen- tren und der Landesanstalt für Medien NRW im Koniext medienbezogener Beratungsanlässe kooperieren	Technologische und pädagogische Entwick- lungen für die Gestaltung und Modernisierung von Schule nutzen und schulische Innovations- prozesse aktiv mitge- stalten
Digitale Transforma- tionsprozesse	Regeln, Normen und Werte	Bildungschancen	Kooperation und Kommunikation	Organisation und Verwaltung
Lernarrangements unter Berücksichtigung sozialer und kultureller Lebensbedingungen und gesellschaftlicher sowie arbeitswettlicher Transformationsprozesse im Zuge der Digitalisie- rung planen, durchführen und reflektieren	Gemeinsame Regeln, Normen und Werte zum kritischen und eigenver- antwortlichen Umgang mit digitalen Medien in medialen Bildungsräumen in Schule und Unterricht etablieren, in gesetlschaft- lichen und arbeitswelt- lichen zusammenhängen reflektieren und umsetzen	Die besondere Relevanz von Medienkompeienz für Bildungsprozesse und das lebenslange Lernen erkennen, reflektieren und für Schule und Unterricht im Hinblick auf bestmög- liche Bildungschancen für alle Schülerinnen und Schüler verantwortungs- voll gestalten	Digitale Möglichkeiten für Beratung, Zusammen- arbeit, Kooperation und Kommunikation mit Eitern bzw. Erziehungsberechtig- ten und mit Partnern verschiedener Lernorte, externen Partnern in der Lehreraus- und -fortbit- dung sowie in multipro- fessionellen Teams entwickeln und einsetzen	Digitale Möglichkeiten und Werkzeuge für schulische Organisations- und Verwaltungstärigkeiten nutzen und rechtliche Aspekte, insbesondere Datenschutz, und Persönlichkeitsrechte sowie technische Aspekte der Informationssicherheit beachten

Material 3

Zwei Reflexionsmodelle nach Korthagen

Stand Lie 12.02.2022

Der Reflexionszirkel nach Korthagen (ALACT-Modell)

Creating alternative methods of action 4 5 Trial Awareness of essential aspects 1 Action

Looking back on the action

Leitfragen für die Reflexion

- Was habe ich erlebt? Was genau ist passiert?

 Wer war daran beteiligt? Welche Gefühle hatte ich?
- Wenn ich jetzt mit etwas Abstand auf das Erlebte zurückblicke: Was steht dann für mich im Vordergrund? Was beschäftigt mich heute noch am meisten?
- 3. Welche Anliegen ergeben sich daraus für mich? Was möchte ich klären/ergründen?
- 4. Was kann ich beim n\u00e4chsten Mal anders machen? Welche Ratschl\u00e4ge bekomme ich in der Literatur?
- 5. Das werde ich konkret ausprobieren!

Auf den Punkt gebracht:

Bei Korthagen geht der Weg zur Professionalisierung über den Weg des reflektierten Praktikers. Mit dem Reflexionszirkel können Sie eine komplexe Situation wie z.B: eine Unterrichtssituation oder ein schwieriges Gespräch analysieren und in Teilbereichen greifbar machen. Nehmen Sie sich Zeit für die einzelnen Schritte.

Schildern Sie sich oder einem Gesprächspartner im ersten Schritt eine reale Situation. Fokussieren Sie anschließend die Handlung sowie die damit verbundenen Gefühle und Gedanken.

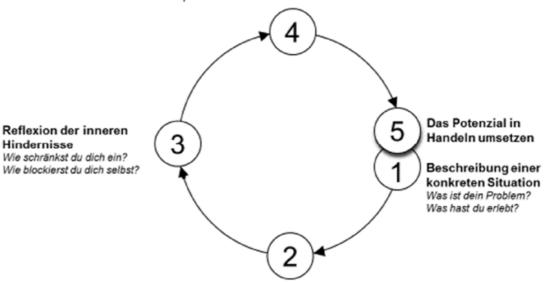
Kommen Sie auf den Punkt. Erst wenn in Schritt 3 deutlich herausgearbeitet ist, welches Anliegen/welche Anliegen bearbeitet werden sollen, können Sie konkrete Handlungsoptionen erarbeiten, um in einer ähnlichen Situation beim nächsten Mal professionell zu reagieren. Um eine Mehrperspektivigkeit zu erreichen, kann Punkt 4 gut im Gesprächbearbeitet werden. Das Hinzuziehen von Tipps aus der Fachliteratur ist an dieser Stelle sehr hilfreich. Schließlich entscheiden Sie in Schritt 5, wie Sie weiter vorgehen möchten. Denken Sie daran, sich realistische Ziele zu setzen.

Literatur: Fred A. J. Korthagen (Autor): Schulwirklichkeit und Lehrerbildung: Reflexion der Lehrertätigkeit. EB-Verlag, 2014

https://li.hamburg.de/contentblob/11197900/045f9eb4aaed4e50d07ddd500f8022e5/data/handreichung-reflexionskompetenz.pdf, S. 32; Abruf am 12.01.2022

Die Kernqualitäten als Ganzheit erleben: Das persönliche Potenzial realisieren

Wie kannst du dein persönliches Potenzial abrufen und die inneren Hindernisse überwinden?



- a. Reflexion der persönlichen Ideale Was wolltest du, was ist dein Wunsch?
- b. Reflexion der Kernqualitäten

Welche Kernkompetenzen nimmst du im Moment wahr?

GERMAN-Core-reflection-coaching-Endfassung-verbeterde-versie-2021.pdf, Abruf am 12.01.2022

Diesen Typ der Reflexion nennen wir *Corereflection*, weil er hilft, die Menschen in Kontakt mit ihren Kernqualitäten und Kernpotenzialen in Beziehung zu bringen.